



Centrum Voor Volwassenenonderwijs
'De Ledebaan – De Welvaert'
Ledebaan 101
9300 Aalst
Tel. 053/77.20.70
Fax: 053/78.45.05

Aanvraag Educatief Verlof

Welke opleidingen komen in aanmerking voor educatief verlof

Campus 'de Ledebaan': Hotelbedrijf, Bakkerij, Slagerij, Bedrijfsbeheer.

Campus 'de Welvaert': Computertechnicus, Autotechniek, Fietsenmaker, Lassen, Onderhoudstechnieken, CAD, Carrosserieherstelling, CNC, Elektronica HOSP, Scheikunde HOSP.

Procedure voor aanvraag van educatief verlof

Binnen de 30 dagen na de aanvang van de cursus moet je op het secretariaat een attest voor educatief verlof aanvragen. ***Dit attest geef je af aan je werkgever.***

Na het beëindigen van de cursus kan je op het secretariaat een document opvragen met je aanwezigheden (en eventuele afwezigheden) in de cursus.

Dit document dient opnieuw overhandigd te worden aan de werkgever.

Bij lineaire opleidingen of opleidingen met een duur van meer dan 20 weken worden er ook tussentijdse attesten opgemaakt met een overzicht van je aanwezigheden in de cursus.

Opgelet: elke afwezigheid dient binnen de 14 dagen gerechtvaardigd te worden (bv. een doktersbriefje, een attest van de werkgever dat je niet aanwezig kon zijn in de les,...).

Voor praktische vragen en afspraken in verband met educatief verlof kan je bij je werkgever terecht. Het is de werkgever die moet nagaan of de gevolgde opleiding in aanmerking komt voor educatief verlof.

Naam:
Geboortedatum:
Richting:
Handtekening	

Het centrum vult alle documenten naar waarheid in. Cursisten die ten onrechte EV opnemen omwille van ongewettigde afwezigheden, stopzetting, of het aanvragen van EV voor een cursus die niet binnen het toepassingsgebied van de wetgeving op EV valt, zijn zelf verantwoordelijk voor de gevolgen. Zij kunnen een eventuele terugbetaling van het ten onrechte verkregen loon niet verhalen op het centrum. Tevens zal de administratie nooit frauderen door documenten valselijk aan te passen.

Het CVO 'de Ledebaan – de Welvaert' reikt documenten voor betaald educatief verlof uit aan iedereen die daarom vraagt, zonder hierbij enige garantie te verstrekken over het al dan niet recht hebben op betaald educatief verlof. De werkgevers en werknemers moeten nagaan of de gevolgde opleiding wel degelijk recht geeft op betaald educatief verlof, om later moeilijkheden te vermijden. Dit is vooral de mogelijke weigering door het Ministerie van Tewerkstelling en arbeid om de door de werkgever uitbetaalde lonen en sociale bijdragen terug te betalen



Veelgestelde vragen over Educatief Verlof

Educatief verlof is een vorm van individueel vormingsverlof. Werknemers uit de privé-sector kunnen via betaald educatief verlof afwezig blijven op het werk om zich te vormen of bij te scholen, binnen of buiten de arbeidstijd.

Komen in aanmerking voor het nemen van educatief verlof:

Voltijdse werknemers

Deeltijdse werknemers die:

- minstens 4/5 werken;
- minstens 1/3 werken maar in een variabel uurrooster;
- minstens halftijds werken in een vast uurrooster. Deze laatste groep werknemers kan enkel beroepsopleidingen volgen tijdens de arbeidstijd.

Moet de opleiding iets met mijn beroep te maken hebben?

Neen, men kan de opleiding die men volgt vrij kiezen. Educatief verlof is in principe een recht.

Welke soorten opleidingen komen in aanmerking?

Het moet gaan over 'erkende' opleidingen. De school of organisatie moet deze erkenning aangevraagd hebben bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Een aantal opleidingen in de hobbysfeer worden nooit erkend.

Hoeveel uur cursus mag ik volgen?

De wet zegt niets over het aantal uur cursus dat je mag volgen, wel legt de wet een maximum aantal uur vast dat je afwezig mag blijven van het werk. Een voorbeeld: je werkt voltijds en start een cursus van 120 uren. Je zal 120 uur effectief aanwezig zijn. De wetgever bepaalt dat je slechts 80 uur afwezig mag blijven voor deze cursussen, ook al volgde je 120 uur les!

Wat als je ziek bent?

Breng een briefje mee en je wordt genoteerd als gewettigd afwezig. Dit kan ook bij ziekte van een gezinslid, overmacht (weersomstandigheden...) of moeten werken (met bewijs van werkgever). Het is zeer belangrijk dit telkens aan de lesgever mee te delen, zoniet word je als onwettig afwezig beschouwd. Meer dan 10 % ongewettigde afwezigheid kan aanleiding geven tot het verlies van bepaalde rechten. Stiptheid is dus vereist. Op het einde van de cursus krijg je immers een aanwezigheidsattest bestemd voor je werkgever.

Wanneer mag ik verlof nemen?

Het verlof dient om je vrij te maken voor het volgen van de lessen of voor het instuderen van de leerstof. Je kan het verlof niet opsparen, het moet opgenomen zijn op het einde van de cursus.

Stel dat ik niet slaag in de cursus, wat dan?

Jammer. Toch maakt dit geen verschil uit voor je rechten of voor het gebruik ervan. De wetgever laat zelfs toe dat je een jaar overdoet, 'trissen' voor een cursus kan echter niet.